

Verhaltenskodex | *Code of Conduct*



Grünewald international 

Stand: April 2024

Grünewald international ist ein weltweit tätiges Familienunternehmen mit über 80-jähriger Tradition. Erstklassige Produkte, kompromisslose Qualität und innovative Konzepte machen uns zu einem geschätzten Partner der internationalen Lebensmittelindustrie.

In vier Ländern, an sechs hoch entwickelten und eigenständigen Standorten agiert die Grünewald-Unternehmensgruppe als starker Unternehmensverbund mit familiärer Tradition und als einer der größten europäischen Fruchtverarbeiter.

Auf dieses Vertrauen unserer Kunden und auf das Engagement unserer Mitarbeiter sind wir besonders stolz!

Grünewald international is a family-owned company with over 80 years of tradition and experience. First-class products, uncompromising quality and innovative concepts make us a reliable partner in the international food industry.

In four countries, at six highly developed and independent locations the Grünewald Group acts as a strong group of companies with family tradition and as one of the biggest fruit processors in Europe.

We are extremely proud of the trust we enjoy from our customers and of the commitment of our employees!





Inhalt | *Content*

Seite | *Page*

Verhaltenskodex

- Einleitung

7

Code of Conduct

- *Introduction*

Ethische Prinzipien

- Einhaltung gesetzlicher Vorschriften
- Unerlaubter Vorteil und Wettbewerb
- Interessenskonflikte
- Fairer Wettbewerb

9

Ethical Principles

- *Legal compliance*
- *Improper advantage*
- *Conflicts of interest*
- *Fair competition*

Soziale Prinzipien

- Verbot von Zwangsarbeit
- Verbot von Kinderarbeit
- Verbot von Diskriminierung und Verfolgung

- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Recht auf Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- Lohn / Gehalt, Sozialleistungen, Arbeitsstunden

- Korruption / Bestechung / Geschenkannahme
- Unternehmensinformation / Geheimhaltung
- Unternehmenskommunikation
- Internet / IT-Nutzung

11

Social Principles

- *Prohibition of forced labor*
- *Prohibition of child labor*
- *Prohibition of discrimination and harassment*

- *Health and safety at work*
- *Freedom of association and collective bargaining*
- *Compensation, benefits and working hours*

- *Corruption / bribes / acceptance of gifts*
- *Company information / secrecy*
- *Corporate communication*
- *Internet / IT use*

13

15

Verhaltenskodex

- Schlusswort

17

Code of Conduct

- *Conclusion*



Kontrollierte Qualität vom Feld
bis zum Endprodukt – seit 1938

*Quality – controlled from the field
to the final product since 1938*

Verhaltenskodex | Code of Conduct



Für die Grünewald Gruppe ist ein respektvolles Miteinander sowie die Achtung der Menschenrechte die Basis jeglicher Kooperation. Das betrifft unsere Geschäftspartner, Institutionen und öffentliche Einrichtungen und vor allem unsere Mitarbeiter. Daher verlangen wir von allen Führungskräften und Mitarbeitern, dass sie stets im Einklang mit dem geltenden Recht sowie den unternehmens-internen Richtlinien handeln.

Nachstehende Prinzipien bilden das Fundament für unsere ethische und soziale Verantwortung und basieren auf dem ETI Ethical base code, www.ethicaltrade.org/eti-base-code. Grundvoraussetzung für Compliance im Unternehmen ist die eindeutige Weisung der Geschäftsführung an alle Mitarbeiter, dass die Gesetze einzuhalten sind und Verstöße nicht toleriert werden.

A respectful treatment of fellow men and respecting of human rights is basis of any kind of cooperation for the Gruenewald Group. This is valid for all of our business partners, institutions and official authorities and especially for our employees. We engage our employees to act in accordance with applicable law and our company philosophy and policies.

The following principles which are based on the ETI Ethical base code, www.ethicaltrade.org/eti-base-code, are the fundament of our ethical and social understanding. Basic requirement for compliance within the company is the clear directive of management to all employees that laws must be respected and violations will not be tolerated.



Wir vergleichen Äpfel nicht mit Birnen.
Denn jede Frucht ist anders und braucht deshalb
eine auf sie abgestimmte Verarbeitung.

*We don't compare apples and oranges.
Every fruit is different and requires a processing
method designed for its special features.*

Ethische Prinzipien | *Ethical Principles*

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Jegliche Geschäftstätigkeiten von Grünewald International stehen im Einklang mit den derzeit geltenden nationalen und internationalen Rechtsvorschriften und richten sich nach den Vorschriften der Antikorruptions- und Bestechungsgesetze.

Unerlaubter Vorteil und Wettbewerb

Grünewald International bietet oder gewährt Dritten – weder direkt noch indirekt – keinen persönlichen oder unzulässigen Vorteil, um ein Geschäft anzubahnen oder abzuschließen.

Interessenskonflikte

Alle Mitarbeiter von Grünewald International sollen Aktivitäten vermeiden, die zu persönlichen Interessenskonflikten mit der Geschäftstätigkeit führen können. Unvermeidbare persönliche Interessenskonflikte sind dem Vorgesetzten oder dem Compliance Officer zu melden.

Fairer Wettbewerb

Grünewald International verpflichtet sich dem Grundsatz des legalen und fairen Wettbewerbs. Basis jeder Geschäftstätigkeit ist die Qualität unserer Produkte und unseres Services.

Legal compliance

Business activities of Gruenewald International must be in accordance with all applicable national and international legislation in force and comply with applicable anti-bribery and anti-corruption rules and regulations.

Improper advantage

Gruenewald International will not – neither directly nor indirectly – offer or promise any personal or improper advantage in order to obtain a business or other advantage from a third party.

Conflicts of interest

During business activities all employees of Gruenewald International shall avoid conflicts of interests between personal and business matters. Unavoidable personal conflicts of interest must immediately be reported to the supervisor or the Compliance Officer.

Fair competition

Gruenewald International is committed to the principles of legal and fair competition, based on the excellence of our products and services.





Flexibilität und Servicequalität sind gelebte Praxis.

Flexibility and quality of service are our credo.

Soziale Prinzipien | *Social Principles*

Verbot von Zwangsarbeit

Es besteht keine Zwangsarbeit, jedes Arbeitsverhältnis basiert auf freiwilliger Basis. Die Einbehaltung von Identitätsnachweisen von Mitarbeitern bei Arbeitsbeginn ist verboten.

Verbot von Kinderarbeit

Grünewald International berücksichtigt sämtliche nationalen und internationalen Gesetze zum Verbot von Kinderarbeit. Eine Beschäftigung von Kindern unter 15 Jahren ist verboten. Falls vom Gesetzgeber ein höheres Alter als 15 Jahre vorgeschrieben wird, ist dieses Limit zu berücksichtigen.

Verbot von Diskriminierung und Verfolgung

Grünewald International darf sich keiner Art von Diskriminierung anschließen, die sich aus Rasse, Religion, Geschlecht, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Alter, Nationalität, politischer Meinung, sozialem oder ethischem Ursprung bzw. aus Mitgliedschaft in einer gewerkschaftlichen Vereinigung oder ähnlichen Organisationen ergeben. Grünewald International verpflichtet sich, ein Arbeitsumfeld frei von physischer, verbaler, sexueller oder psychologischer Verfolgung anzubieten.

Prohibition of forced labor

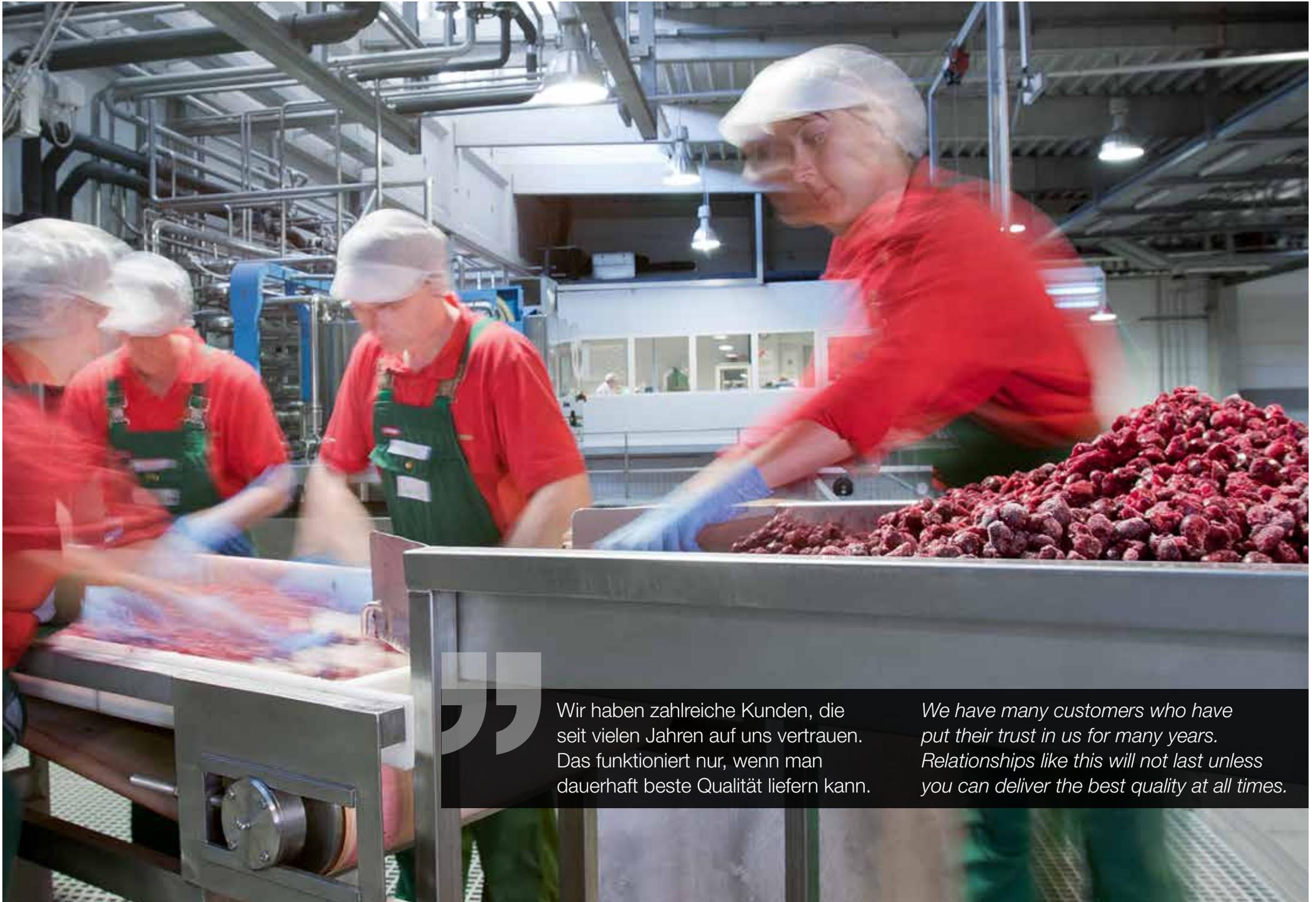
Every employment relationship is on a voluntary basis, Gruenewald International does not use any kind of forced or compulsory labor. The retention of identity documents from employees at beginning of employment is forbidden.

Prohibition of child labor

Gruenewald International is in accordance with all national and international regulations regarding prohibition of child work. No employment of children aged below 15 is accepted. If a higher minimum working age is laid down by law or compulsory schooling is to a higher age than 15, this higher limit applies.

Prohibition of discrimination and harassment

Gruenewald International is not to be involved in any kind of discriminatory practices, which may be based on race, religion, sex, color, sexual orientation, age, nationality, political opinion, social or ethnic origin or membership in a trade union or other organizations. Gruenewald International commits to provide a workplace free of any physical, verbal, sexual or psychological harassment.



Wir haben zahlreiche Kunden, die seit vielen Jahren auf uns vertrauen. Das funktioniert nur, wenn man dauerhaft beste Qualität liefern kann.

We have many customers who have put their trust in us for many years. Relationships like this will not last unless you can deliver the best quality at all times.

Soziale Prinzipien | *Social Principles*

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Alle Arbeitnehmer haben das Recht auf einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz mit entsprechenden Arbeitsbedingungen. Das Arbeitsumfeld ist darauf ausgerichtet die körperliche Unversehrtheit und Gesundheit der Mitarbeiter nicht zu gefährden. Im Sinne der eigenen Gesundheit und des Nichtraucherschutzes herrscht am gesamten Firmengelände Rauchverbot.

Recht auf Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Grünewald International akzeptiert für alle Mitarbeiter das Recht auf Versammlungsfreiheit, das Recht auf freie Vertretungswahl und das Recht auf Tarifverhandlungen.

Lohn/Gehalt, Sozialleistungen und Arbeitsstunden

Keine Lohn- oder Gehaltszahlung liegt unter dem rechtlich vereinbarten Kollektivvertrag, sämtliche Zahlungen entsprechen den jeweiligen tarifvertraglichen Vorgaben, inkl. Überzahlung, Überstunden und gesetzlich vorgeschriebenen Sozialleistungen. Grünewald International bewegt sich innerhalb der gesetzlichen Vorgaben des nationalen Arbeitszeitgesetzes. Die Leistung von Überstunden ist durch das entsprechende Arbeitszeitgesetz begrenzt.

Health and safety at work

All employees have the right to work in a safe und healthy workplace with adequate working conditions and infrastructure that ensures physical integrity and health of personnel compromised. For the purpose of one's own health and the non-smoking protection, smoking is generally prohibited on all premises.

Freedom of association and collective bargaining

Grünewald International respects freedom of association, the right to freely choose representatives and the right to collective bargaining for all employees.

Compensation, benefits and working hours

No wage is lower than the applicable legal minimum, compensation paid to employees complies with all relevant wage laws, including overtime hours and legally mandated benefits. Grünewald International is in accordance with all applicable legal restrictions on working hours as defined by national law. Overtime is restricted according to national legal requirements.





”
Innovation auf höchstem Niveau
dank konsequenter Forschung
und Entwicklung.

*Innovation at the highest level
thanks to determined research
and development.*

Korruption / Bestechung / Geschenkannahme

Allen Mitarbeitern ist sowohl das direkte als auch das indirekte Anbieten oder Annehmen von Vorteilen, z.B. Geschenke, Einladungen etc. streng verboten, wenn dadurch Geschäftstransaktionen in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte. Ausgenommen davon sind ausschließlich Geschenke von gerinem Wert und Bewirtungen im Rahmen geschäftsüblicher Gepflogenheiten

Unternehmensinformation / Geheimhaltung

Vertrauliche Informationen jeglicher Art, die im Rahmen der beruflichen Tätigkeit erlangt werden, dazu gehören auch Informationen außerhalb des eigenen Tätigkeitsbereiches, sind streng vertraulich und dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden. Die Verpflichtung der Verschwiegenheit besteht auch nach Beendigung des Dienstverhältnisses uneingeschränkt fort.

Unternehmenskommunikation

Alle mündlichen und schriftlichen Mitteilungen erfolgen ausschließlich über die Geschäftsführung oder über den berechtigten Abteilungsleiter.
Die Weitergabe von personenbezogenen Daten ist ausschließlich im gesetzlichen Rahmen zulässig.

Internet / IT-Nutzung

Internet und E-Mail dienen den betrieblichen Erfordernissen. Die Nutzung für private Zwecke ist zu unterlassen. Persönliche Passwörter dürfen nicht an andere Mitarbeiter oder Dritte weitergegeben werden. Sollten unternehmensbezogene Daten entwendet werden bzw. unauffindbar sein, ist unverzüglich eine Meldung an den jeweiligen Vorgesetzten vorzunehmen.

Corruption / bribes / acceptance of gifts

Employees are strictly prohibited from directly or indirectly offering or accepting benefits e.g. gifts, invitations etc. if they are intended to influence business transactions in an inadmissible manner, nor it is allowed for such an impression to be created at all. Excluded from this are gifts of low value and hospitality within the context of ordinary business practices.

Company information / secrecy

Confidential information of any kind obtained in the course of performing business activities, including information outside one's own field of activity, is strictly confidential and may not be shared with third parties. The obligation to maintain discretion shall also continue after termination of the employment relationship.

Corporate communication

All oral and written communications are carried out exclusively by the management or by the authorised head of department. The disclosure of personal data is permitted exclusively within the statutory framework.

Internet / IT use

The Internet and email are to be used for business requirements. Use for private purposes is not permitted. Personal passwords may not be shared with other employees or third parties. Should company-related data be stolen or be untraceable, the respective supervisor must be notified without delay.



Qualität ist mehr als nur ein Wort!
Für unsere Mitarbeiter ist sie Verpflichtung
gegenüber unseren Kunden und
Wertschätzung gegenüber der Natur.

*Quality is more than just a word!
For our employees, it is an obligation
to our customers
and shows our appreciation for nature.*

Verhaltenskodex | Code of Conduct

Hinweisgeberschutz

Jeder einzelne Mitarbeiter ist für die Einhaltung und Umsetzung des Verhaltenskodex selbst verantwortlich. Im Fall von Unklarheiten oder Fragen steht jedem Mitarbeiter sein direkter Vorgesetzter zu Verfügung. Darüber hinaus kann die Compliance Stelle sowohl intern als auch extern unter folgender Kontaktadresse erreicht werden:

compliance@gruenewaldinternational.com

Grünewald International bietet allen Mitarbeitenden die Möglichkeit, vertraulich auf mögliche Verstöße oder Missstände hinzuweisen. Diese können vertraulich und anonym an eine professionelle Meldestelle per Formular (<https://www.corvo.de/hinweisgeber>), Mail (hinweisgeber@corvo.de) oder telefonisch (+49 931 49 73 82 45) gemeldet werden. Die Meldestelle unterliegt einer Verschwiegenheitsverpflichtung und gibt die Hinweise anonym weiter und ermöglicht so die Ergreifung von Maßnahmen. Dies dient dem Schutz und der Förderung eines transparenten und integren Arbeitsumfeldes, in der Integrität und Compliance zentraler Bestandteil sind.

Es ist uns wichtig zu betonen, dass wir weiterhin auf eine direkte Kommunikation im Unternehmen setzen. Wir ermutigen Sie, in solchen Fällen zunächst das Gespräch mit Ihren Vorgesetzten zu suchen, sofern Ihnen dies möglich erscheint.

Das Management von Grünewald International verpflichtet sich, dass das Unternehmen und deren Mitglieder wertebewusst handeln und im Einklang mit allen Empfehlungen und Vorgaben von internationalen Institutionen (z.B. ILO International Labour Organization) stehen, die sich mit diesen Vorgaben beschäftigen. Es ist unser Ziel, auch unsere Geschäftspartner von der Notwendigkeit der Einführung und Einhaltung der oben angeführten Grundlagen zu überzeugen.

Die Geschäftsführung

Whistleblower protection

Each individual employee is responsible for the compliance and implementation of the Code of Conduct. In the event of any ambiguity or questions, the employees's immediate superior is available. In addition, the compliance office can be reached both internally and externally at the following contact address:

compliance@gruenewaldinternational.com

Grünewald International offers all employees the opportunity to confidentially report possible violations or grievances. These can be sent confidentially and anonymously to a professional reporting office using a form (<https://www.corvo.de/tippgeber>), email (tippgeber@corvo.de) or by telephone (+49 931 49 73 82 45). The reporting office is subject to an obligation of confidentiality and passes on the information anonymously, thereby enabling measures to be taken. This serves to protect and promote a transparent and integrity working environment in which integrity and compliance are a central component.

It is important to us to emphasize that we continue to rely on direct communication within the company. In such cases, we encourage you to first speak to your superiors, if this seems possible to you.

The management of Gruenewald International makes a commitment that the company and its members act with value-awareness and in accordance with all recommendations and requirements of international institutions (for example ILO – International Labour Organization) which deal with the above mentioned items. It is our ambition to convince all of our business partners of the necessity of implementation of the above mentioned principles in their business activities.

General Management



Österreich | *Austria*
Grünewald Fruchtsaft GmbH

Grazer Straße 20
8510 Stainz

Phone: +43 (0) 34 63 21 01-0
E-Mail: info@gruenewald.at



Serbien | *Serbia*
Podgorina Frucht d.o.o.

Pere J. Komiricanca 27
14253 Osecina

Phone: +381 (0) 14 3451-165
E-Mail: info@podgorina.com



Deutschland | *Germany*
Mainfrucht GmbH & Co. KG

Julius-Hofmann-Straße 2
97469 Gochsheim

Phone: +49 (0) 97 21 64 09-0
E-Mail: info@mainfrucht.de



Polen | *Poland*
Pomerania Frucht Spółka z o.o.

Dziwogóra 17
78-320 Połczyn-Zdrój

Phone: +48 (0) 94 36 6 31 72
E-Mail: info@pomerania.pl



Deutschland | *Germany*
Ernteband Fruchtsaft GmbH

Marbacher Straße 12
71364 Winnenden

Phone: +49 (0) 71 95 1 83-0
E-Mail: info@ernteband.de



Polen | *Poland*
PPHU Agrotex Spółka z o.o.

Łososina Dolna 303
33-314 Łososina Dolna

Phone: +48 (0) 18 548 40 48
E-Mail: info@pphu-agrotex.pl

Sie haben noch Fragen?
Wir beraten Sie gerne!

Wir helfen Ihnen weiter – ob in Deutschland, Österreich,
Polen oder Serbien. Ihr Ansprechpartner ist nie weit entfernt
und zeigt Ihnen ganz unverbindlich all unsere
Möglichkeiten auf.

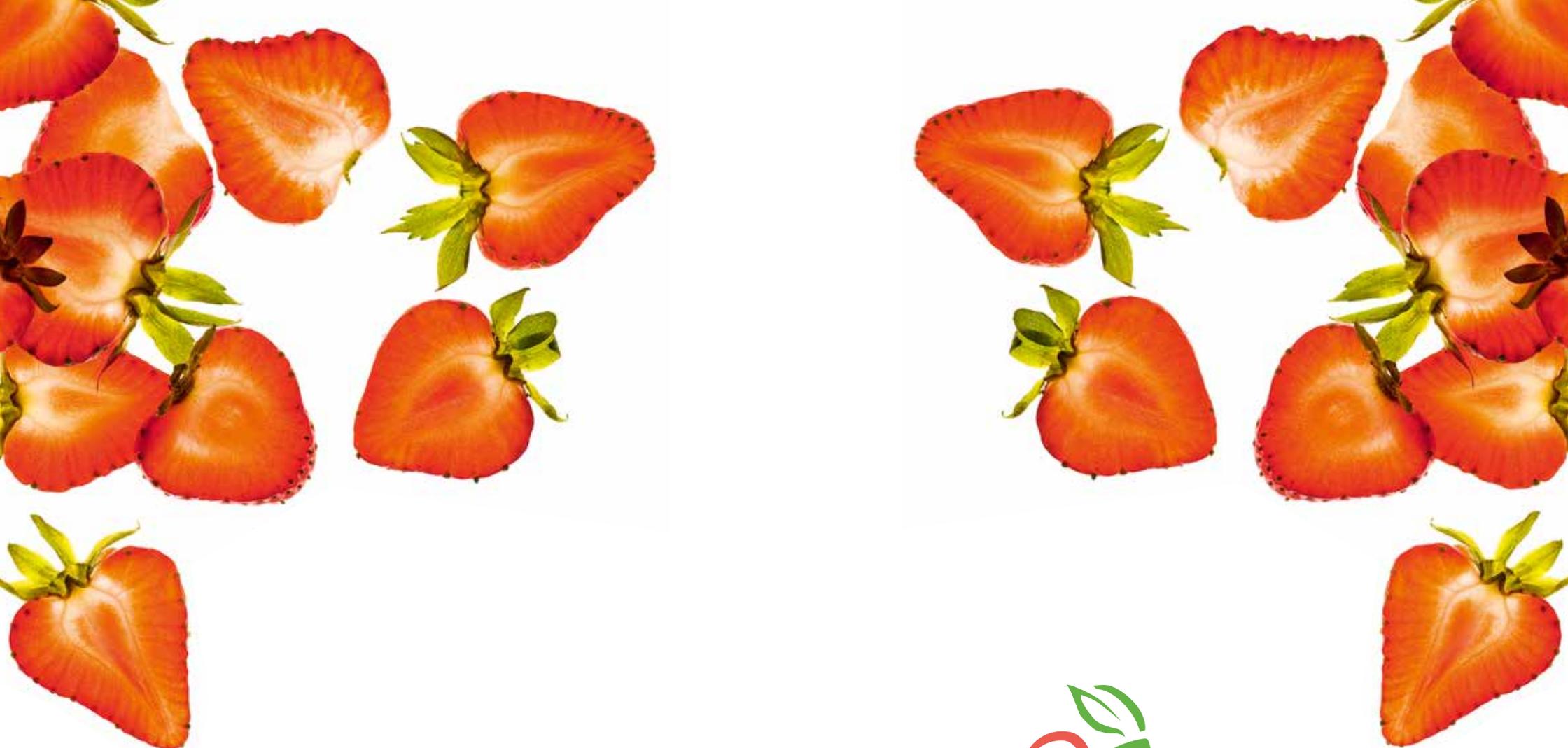
www.gruenewald-international.com

*Do you have any questions?
We will be glad to answer them!*

*We can help you along the way – whether in Germany, Austria,
Poland or Serbia. Your contact person is never far away and
will be glad to show you without obligation all the solutions
we can offer you.*

www.gruenewald-international.com





Grünewald international 

www.gruenewald-international.com

Grünewald 

Mainfrucht 

Mainfranken 

Ernteband 

Pomerania 

Agrotex 

Podgorina 